

Checkliste für Pflegebetriebe

- Aktuelle Kostenaufstellung erstellt
- Personalkosten inklusive Tarifsteigerungen erfasst
- Sachkosten (z.B. Energie, Verpflegung, Medizinprodukte) analysiert
- Investitionskosten und -pläne dokumentieren
- Belegungszahlen und Auslastung der letzten 12 Monate ausgewertet
- Qualitätsindikatoren und besondere Leistungsmerkmale zusammengestellt
- Vergleichsdaten aus der Region recherchiert
- Gesetzliche Änderungen und politische Entwicklungen berücksichtigt
- Klare Verhandlungsziele definiert
- Verschiedene Verhandlungsszenarien durchgespielt
- Verhandlungsteam zusammengestellt und Rollen verteilt
- Alle notwendigen Unterlagen für die Verhandlung vorbereitet
- Präsentation der Argumente und Daten erstellt
- Termine für interne Vorbesprechungen festgelegt
- Externe Beraterinnen und Berater oder Fachleute bei Bedarf hinzugezogen
- Kommunikationsstrategie für Mitarbeitende sowie Bewohnerinnen und Bewohner entwickelt